

Na temelju članka 11. i članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Alojzija Stepinca Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

**Odluku o načinu i području vrednovanja i procjene kandidata prijavljenih na natječaj
za radno mjesto učitelja hrvatskoga jezika**

Dana 30.12.2024.. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole objavljen je natječaj za radno mjesto učitelja hrvatskoga jezika na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno) i učitelja hrvatskoga jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme (31 sat tjedno)

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se pisana i usmena provjera kandidata.

Područje provjere obuhvaća metodiku nastave te provjeru stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija vezanih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u osnovnoj školi, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu, komunikacijske vještine.

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09.92/10, 105/10-ispr. i 90/11., 5/12,16/12, 86/12 i 126/12- pročišćeni tekst, 94/13., 152/14., 07/17,i 68/18., 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23.)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/2019.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015. i NN 3./17.)
4. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima
5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima
6. Poznavanje kurikuluma nastavnog predmeta

Poziv na razgovor, odnosno odluku o mjestu, vremenu i trajanju razgovora Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole najkasnije tri dana prije održavanja razgovora.

Svaki član Povjerenstva kandidatima postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju. Konačan rezultat razgovora je zbroj bodova svih članova Povjerenstva podijeljen sa 3. Nakon obavljenog razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang – listu kandidata koji su pristupili razgovoru.