

OSNOVNA ŠKOLA ALOJZIJA STEPINCA

Palinovečka 42

10 000 Zagreb

KLASA: 112-02/25-01/4

URBROJ: 251-313-25-3

U Zagrebu, 15. rujna 2025.

Na temelju članka 11. i članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Alojzija Stepinca Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

Odluku o načinu i području vrednovanja i procjene kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelja/ice Engleskoga jezika – rad na određeno

Dana 28.8.2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole objavljen je natječaj za radno mjesto učitelja/ice Engleskoga jezika određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno).

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se **usmena** provjera kandidata.

Područje provjere obuhvaća provjeru stručnih znanja vezanih za obavljanje poslova radnog mjesta, vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u osnovnoj školi, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09.92/10, 105/10-ispr. i 90/11., 5/12,16/12, 86/12 i 126/12- pročišćeni tekst, 94/13., 152/14., 07/17,i 68/18., 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/2019.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015. i NN 3./17.)
4. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima (2024)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
6. Metodika rada u nastavi Engleskoga jezika

Poziv na razgovor, odnosno odluku o mjestu, vremenu i trajanju razgovora Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole najkasnije 3 dana prije održavanja razgovora.

Svaki član Povjerenstva kandidatima postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju. Konačan rezultat razgovora je zbroj bodova svih članova Povjerenstva podijeljen sa 3. Nakon objavljenog razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata koji su pristupili razgovoru.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata