

OSNOVNA ŠKOLA ALOJZIJA STEPINCA

Palinovečka 42

10 000 Zagreb

KLASA: 112-01/25-01/7

URBROJ: 251-313-25-3

Zagreb, 12.9.2025.

Na temelju članka 11. i članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Alojzija Stepinca Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

Odluku o načinu i području vrednovanja i procjene kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelj – učiteljica edukacijsko-rehabilitacijskog profila u programu produženog stručnog postupka – rad na određeno

Dana 28.8.2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole objavljen je natječaj za radno mjesto učitelja/ice edukacijsko-rehabilitacijskog profila u programu produženog stručnog postupka na određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno).

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se **usmena** provjera kandidata.

Područje provjere obuhvaća provjeru stručnih znanja vezanih za obavljanje poslova radnog mjesta, vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u osnovnoj školi, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
3. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima (2024)
4. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 98/24)
5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13)

Poziv na razgovor, odnosno odluku o mjestu, vremenu i trajanju razgovora Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole najkasnije 3 dana prije održavanja razgovora.

Svaki član Povjerenstva kandidatima postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju. Konačan rezultat razgovora je zbroj bodova svih članova Povjerenstva podijeljen sa 3. Nakon objavljenog razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata koji su pristupili razgovoru.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata