

OSNOVNA ŠKOLAALOJZIJA STEPINCA

Palinovečka 42, 10 000 Zagreb

KLASA: 112-02/26-01/1

URBROJ: 251-313-26-4

Zagreb, 12.2.2026.

Na temelju članka 11. i članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Alojzija Stepinca, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

Odluku

o načinu i području vrednovanja i procjene kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelj/ica u produženom boravku – rad na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) - 2 izvršitelja

Dana 20.1.2026. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole objavljen je natječaj za radno mjesto učitelj/ica u produženom boravku na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno)- 2 izvršitelja

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se **usmena** provjera kandidata.

Područje provjere obuhvaća provjeru stručnih znanja vezanih za obavljanje poslova radnog mjesta, vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u osnovnoj školi, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava (NN 67/14)
3. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13)
4. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima (2024)
5. Pravilnik o odgoju i obrazovanju darovite djece i učenika (NN 71/25)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)

Poziv na razgovor, odnosno odluku o mjestu, vremenu i trajanju razgovora Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole najkasnije 3 dana prije održavanja razgovora.

Svaki član Povjerenstva kandidatima postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju. Konačan rezultat razgovora je zbroj bodova svih članova Povjerenstva podijeljen sa 3. Nakon objavljenog razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata koji su pristupili razgovoru.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata